



COMUNE DI CANDIANA

Provincia di Padova

C.F. 80009110281 – P.I. 01039100282 Mail: protocollo@comune.candiana.pd.it
PEC: protocollo.comune.candiana.pd@pecveneto.it – tel. 049 5349603 fax 049 5349614

Prot. N. 63

Decreto n. 1/2022

OGGETTO: nomina responsabili delle aree e disposizioni in merito alle Posizioni Organizzative ai sensi art. 14 CCNL 21.05.2018 nonché Posizione Organizzativa del Segretario comunale art. 14 comma 4 CCNL 16.05.2001.

IL SINDACO

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n° 37 del 22.07.2021 ad oggetto "Modifica della struttura organizzativa dell'Ente e direttiva per la rimodulazione delle posizioni organizzative", con la quale è stata definita la struttura organizzativa dell'Ente articolata in 3 aree come segue:

- Area 1: Ragioneria – Contabilità – Personale – Tributi – Servizi Sociali – Cultura – Biblioteca – Sport e Tempo Libero – Pubblica Istruzione – Servizi Scolastici- oltre alla Transizione Digitale;
- Area 2: Edilizia Privata – Vigilanza – Suap – Affari generali – Protocollo – Servizi Demografici- Stato Civile – Elettorale – Leva – Messaggi – Commercio- biblioteca
- Area 3: : Lavori Pubblici, Patrimonio e servizi manutentivi, protezione civile, servizi cimiteriali

Atteso che tale struttura è stata confermata con l'approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024 approvato con delibera consiliare n° 35 del 28.12.2021.

Vista la deliberazione della G.C. n° 46 del 08/05/2000 con la quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, contenente la organizzazione degli uffici e dei servizi comunali poi modificata con successivi atti;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 27 del 24/04/2019 ad oggetto "Approvazione criteri di graduazione della Retribuzione di Posizione delle Posizioni Organizzative e criteri Conferimento" sono stati approvati i criteri per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative secondo quanto disposto dal CCNL 21.05.2018 del comparto funzioni degli enti locali;

ATTESO:

- che la dotazione organica del personale dipendente non contempla la presenza di figure dirigenziali;
- che la struttura dell'Ente è articolata in quattro posizioni organizzative;
- che l'art. 50 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 attribuisce al Sindaco la competenza di nominare i responsabili degli uffici e dei servizi;
- che tali responsabili possono essere individuati tra i dipendenti in servizio presso il Comune;
- che l'attribuzione della responsabilità dell'area risulta correlata all'esperienza ed alla qualificazione professionale desumibili dal curriculum del soggetto individuato;
- che nello sviluppo delle sue attività il responsabile dell'Area deve.
 - a) tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

- b) attenersi, quando emanate, alle direttive impartite dal Sindaco e dagli assessori di riferimento;
- che l'incarico di responsabilità dell'area è comunque oggetto di valutazione annuale;
- che l'eventuale rilevazione di elementi negativi può dar luogo alla revoca dell'incarico;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e in particolare i seguenti articoli:

- art. 97, co. 4 lett. d) che prevede che il segretario esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco;
- art. 107 recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- art. 109, il quale dispone che nei comuni privi di qualifiche dirigenziali, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Richiamato:

- a) l'art 13 co. 4 del CCNL 21.05.2018 del comparto delle Funzioni locali che dispone "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";
- b) L'art. 13 co. 2 del CCNL 21.05.2019 che prevede: "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce al suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa";
- c) L'art. 13 co. 4 che prevede "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 che dispone "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. 'A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale anno 2016*";

Vista la pesatura delle posizioni organizzative proposta dall'OIV con proprio verbale n° 2830 del 11.05.2019

DECRETA

- 1) Al fine di dare continuità all'attività amministrativa dell'Ente, gli incarichi di Responsabile delle aree con decorrenza dal 01.01.2022 e fino al 31.12.2022 sono definiti come segue:

AREA	SERVIZI	RESPONSABILE
------	---------	--------------

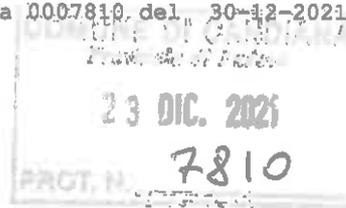
1 [^]	Ragioneria – Contabilità – – RAGIONERIA – CONTABILITA' – PERSONALE – TRIBUTI PROTOCOLLO SERVIZI SOCIALI – CULTURA – BIBLIOTECA – SPORT E TEMPO LIBERO – PUBBLICA ISTRUZIONE – SERVIZI SCOLASTICI – TRANSIZIONE AL DIGITALE	BAU' ANDREA
2 [^]	URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA –VIGILANZA – COMMERCIO - SUAP – CED- AFFARI GENERALI- – SERVIZI DEMOGRAFICI- STATO CIVILE – ELETTORALE – LEVA- MESSI	FORNASIERO STEFANO
3 [^]	LAVORI PUBBLICI – PATRIMONIO E SERVIZI MANUTENTIVI – PROTEZIONE CIVILE- SERVIZI CIMITERIALI	BASSAN STEFANO

- 2) ai suddetti incaricati responsabili delle aree compete l'indennità di posizione in base a quanto segue:
- per il responsabili della 1[^] area l'indennità di posizione annua di € 5.000,00, oltre alla retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 10, comma 3, del CCNL del 31.3.1999;
 - per i responsabili della 2[^] e 3[^] area l'indennità di posizione annua di € 6.526,27, oltre alla retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 10, comma 3, del CCNL del 31.3.1999;
- 3) di precisare che al titolare della Posizione Organizzativa spettano le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, in relazione ai servizi ed obiettivi assegnati, desumibili dal, dai provvedimenti di assegnazione delle risorse ai responsabili, nonché da quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale dal Sindaco o con deliberazione di Giunta Comunale;
- 4) di dare atto che le dichiarazioni di assenza delle condizioni di inconferibilità o incompatibilità previste dalla legge 39/2013 e successive modificazioni ed integrazioni sono state rese con apposite note assunte a protocollo dell'Ente;
- 5) copia del presente provvedimento viene trasmesso all'interessato e pubblicato all'albo pretorio e al sito web del Comune di Candiana sottosezione amministrazione trasparente/ sezione personale.

Candiana,

Il Sindaco
Luca Manfredi





DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E DI INCOMPATIBILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 APRILE 2013, N. 39

Il sottoscritto BASSAN STEFANO codice fiscale BSSSFN67S06C383R in relazione all'incarico di TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA per l'anno 2022

Consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Il sottoscritto si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo n. 39/2013.

In fede

Candiana, 23/12/2021



IL DICHIARANTE

Stefano Bassan



4
✓

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E DI INCOMPATIBILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 APRILE 2013, N. 39

Il sottoscritto FORNASIERO STEFANO codice fiscale FRNSFN69H26G461R in relazione all'incarico di TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA per l'anno 2022

Consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Il sottoscritto si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo n. 39/2013.

In fede

Candiana, 23/12/2021

IL DICHIARANTE

Stefano Fornasiero

**DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E DI INCOMPATIBILITA' DI
CUI ALL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 APRILE 2013, N. 39**

**Il sottoscritto ANDREA BAU' codice fiscale BAUNDR75B14G224D in relazione all'incarico di
POSIZIONE ORGANIZZATIVA di RAGIONERIA – CONTABILITA' – PERSONALE – TRIBUTI
PROTOCOLLO SERVIZI SOCIALI – CULTURA – BIBLIOTECA – SPORT E TEMPO LIBERO –
PUBBLICA ISTRUZIONE – SERVIZI SCOLASTICI- TRANSIZIONE DIGITALE**

**Consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per le false attestazioni e
dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000), sotto la propria responsabilità**

DICHIARA

**Di non incorrere in alcuna delle cause di Inconferibilità e di Incompatibilità previste dal decreto
legislativo 8 aprile 2013, n. 39.**

**Il sottoscritto si Impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del
contenuto della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.**

**La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del citato decreto
legislativo n. 39/2013.**

In fede

Candiana, 27/12/2021

IL DICHIARANTE

**Firmato digitalmente da: Bau' Andrea
Data: 27/12/2021 14:02:50**



⚡