



COMUNE DI CANDIANA
Provincia di Padova

Via Roma, 40 35020 Candiana (PD)
Tel 049 5349603 fax 049 5349614

Prot. n. 3619 del 24.06.2022

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
all'accordo sulla distribuzione del Fondo risorse decentrate
per l'anno 2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/5/2018 applicabile per l'anno 2020 e utilizzo delle risorse decentrate.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto collettivo Decentrato integrativo del 30/10/2019 e del 14/12/2020
Periodo temporale di vigenza		2019/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente: dott. Reffo Ersilio – Segretario comunale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CISL-FPS. Firmatarie del contratto: CISL-FPS, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi Modulo 2.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
		Si rinvia al precedente punto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione di G.C. n. 92 del 27.12.2010. Obiettivi di performance presenti del PEG.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con Deliberazione del G.C. n. 2 del 12.01.2017 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2017-2019, contenente anche una sezione relativa al Programma per la Trasparenza e l'Integrità.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Sì.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si riportano gli oggetti dei vari articoli cui è composto il CCDI che ne illustrano conseguentemente il contenuto:

- Art. 1 Composizione delegazioni;
- Art. 2 Campo di applicazione e durata;
- Art. 3 procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.;
- Art. 4 Procedure di raffreddamento dei conflitti;
- Art. 5 Regolamento del diritto allo sciopero;
- Art. 6 Diritti e libertà sindacali;
- Art. 7 Relazioni sindacali;
- Art. 8 Costituzione del fondo per lo sviluppo delle Risorse Umane;
- Art. 9 Criteri di utilizzo delle risorse;
- Art. 10 Criteri per l'incentivazione della produttività;
- Art. 11 Sistema di valutazione permanente;
- Art. 12 Criteri per la progressione economica all'interno della categoria;
- Art. 13 Norme comuni sulla valutazione individuale;
- Art. 14 Criteri per la corresponsione del fondo risorse decentrate;
- Art. 15 Criteri per le politiche di orario del lavoro;
- Art. 16 Gestione del lavoro straordinario;
- Art. 17 Buono pasto;
- Art. 18 Norme transitorie e finali;
- Art. 19 Entrata in vigore

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dall'amministrazione con determinazioni n. 12 del 09/01/2021 e n. 176 del 02/07/2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sotto indicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo 2019-2021, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- TABELLA N. 1 -

Descrizione	Importo €
Art. 68, co. 1 - Indennità di comparto c/fondo	4.585,60
Art. 68, co. 1 - Progressioni orizzontali storiche	17.348,88
Dichiarazione congiunta n.14	696,67
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	-
Art. 68, comma 2, lett. b) – produttività individuale	6.264,98
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro	615,50
Art. 68, comma 2, lett. d) - indennità condizioni di lavoro	-
Art. 68, comma 2, lett. e) - indennità specif. resp.tà (ex art. 70 quinquies)	2.100,00
Art. 68, comma 2, lett. f) - indennità di funzione ex art. 56-sexies	-
Art. 68, comma 2, lett. g) - indennità previste da disp. di legge	265,40
Art. 68, comma 2, lett. h) - compensi ai messi notificatori	-
Art. 68, comma 2, lett. j) - progressioni economiche anno riferimento	1.283,62
Art. 56-quinques - Indennità di servizio esterno	17,00
Art. 70-ter - compensi Istat	-
Totale	33.177,65

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal sistema di Valutazione, approvato con Deliberazione di G.C. n. 92 del 27.12.2010.

Si ricorda che la differenziazione per fasce retributive prevista dall'art. 19 del D.to 150/2009 troverà applicazione a regime solo dopo i futuri contratti triennali nazionali.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede le modalità di accesso alle progressioni economiche a carico del Bilancio 2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifiche valutazioni di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/5/2018 e utilizzo delle risorse decentrate.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato inizialmente dall'Amministrazione con determinazione n. 12 del 09.01.2021. A conclusione dell'esercizio 2021, gli importi risultano definitivamente stanziati con determinazione n. 176 del 02.07.2021 e dettagliati come da Tabella n. 2:

- TABELLA N. 2 -

COMPOSIZIONE FONDO	IMPORTO
Risorse stabili (al lordo della decurtazione)	46.455,08
Risorse variabili	1.885,27
TOTALE	48.340,35

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo di € 48.874,95. Essa è divisa in:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 61, comma 1, del CCNL 21/5/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

- TABELLA N. 3 -

RIF. NORMATIVO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 2	Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 01/4/1999 Fondo Storico 1998	20.994,19
	Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 01/4/1999 ex LED	2.206,66
	Art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 01/4/1999 0,52% Monte salari 1997	1.183,99
	Art. 14 c. 4 CCNL 01/4/1999 3% straordinario 1999	- 50,32
	Art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001 1,1% Monte salari 1999	2.541,23
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 1	0,62% Monte Salari 2001	1.614,02
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 2	0,50% Monte Salari 2001	1.301,63
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 7	0,20% Monte Salari 2001 Alte Professionalità	-
CCNL 09/5/2006 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.355,20
CCNL 11/4/2008 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	1.747,54
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2	Assegni anzianità e ad personam cessati dal 01/01/2004 al 31/12/2012	4.347,87
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Integrazioni per incremento dotazione organica	2.480,60
CCNL 21/5/2018 (art. 67, comma 1)	Unico importo consolidato 2017	39.722,61

Incrementi con carattere di certezza e stabilità previsti dal CCNL 21/5/2018 (al lordo delle decurtazioni di cui alla sezione III):

- TABELLA N. 4 -

CCNL 21/5/2018 (art. 67, comma 2, lettera b)	Differenziali PEO CCNL 2018	2.801,06
CCNL 21/5/2018 (art. 67, comma 2, lettera c)	Recupero RIA e assegni ad personam personale cessato	891,41
CCNL 21/5/2018 art. 67 comma 2, lett. a)	Incremento stabile per personale in servizio al 31/12/2015	832,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 comma 5, lett. a)	Incremento stabile dotazione organica rispetto al 31/12/2018	2.208,00
	Totale	6.732,47

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 2.236,28 e sono così determinate:

- TABELLA N. 5 -

CCNL 21/5/2018 art. 67, co. 3, lett. a)	Sponsorizzazioni	-
CCNL 21/5/2018 art. 67, co. 3, lett. b)	Piani razionalizzazione spesa	-
CCNL 21/5/2018 art. 67, co. 3, lett. c)	Specifiche disposizione di legge (Funz. Tecniche)	265,40
CCNL 21/5/2018 art. 67, co. 3, lett. d)	Ria (quota parte anno cessazione)	-
CCNL 21/5/2018 art. 67, co. 3, lett. e)	Economia fondo straordinario confluite	1.619,87
CCNL 21/5/2018 art. 67, co. 3, lett. f)	Messi notificatori (art. 54, CCNL 14/9/2000)	-
CCNL 21/5/2018 art. 67, co. 3, lett. h)	Integrazione 1,2% monte salari 1997	-
CCNL 21/5/2018 art. 67, co. 3, lett. i)	Obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance	-
CCNL 21/5/2018 art. 68, co. 1	Economie fondo anno precedente	-
TOTALE		1.885,27

Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- TABELLA N. 6 -

Descrizione	Importo €
Art. 9, comma 2-bis D.lg. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) – anno 2015	8.716,51
Riduzione ex art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017	
Riduzione per incremento indennità P.O.	6.446,19
Totale riduzioni	15.162,70

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

L'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs., n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato”.

A carico del fondo per l'anno 2021, sono pertanto previste le seguenti riduzioni: € 15.162,70.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 7 –

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo €
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	31.292,38
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.885,27
TOTALE	33.177,65

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono sottratte alla contrattazione integrativa le seguenti poste, per un totale di € 5.407,84.

- TABELLA N. 8 –

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, co.1, CCNL 21/5/2018)	4.585,60
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016)	265,40
TOTALE	4.851,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.326,65 come risulta dalla successiva TABELLA 9

- TABELLA N. 9 –

RIF. NORMATIVO	DESCRIZIONE	IMPORTO TOTALE
Art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018	Indennità di servizio esterno	17,00
Art. 68, co.1, CCNL 21/05/2018	Progressioni orizzontali	18.045,55
Art. 68, co.2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche (anno di riferimento)	1.283,62
Art. 68, co.2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno	-
Art. 70-bis, co.1, CCNL 21/05/2018	Indennità condiz. lavoro	615,50
Art. 70-bis, co.2, CCNL 21/05/2018		-
Art. 70-quinquies, CCNL 21/05/2018	Indennità per specifiche responsabilità	2.100,00
Art. 68 CCNL 21/5/2018	Performance individuale	6.264,98
TOTALE		28.326,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 10 -

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Importo
Totale destinazioni non disponibili (Totale sezione I)	4.851,00
Totale destinazioni specificamente regolate (Totale sezione II)	28.326,65
Totale delle destinazioni ancora da regolare (Totale sezione III)	-
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	33.177,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 26.647,27 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 31.292,38 (al netto delle decurtazioni).

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel corso dell'anno 2021 sono attribuite delle progressioni orizzontali, nel rispetto dei criteri presenti nel CCDI, e garantendo una percentuale di selettività non inferiore al 50%.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

- TABELLA N. 11 – Costituzione del fondo

DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2021	DIFFERENZA (2020-2021)
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21,5,2015)	26.875,75	26.875,75	-
Incrementi contrattuali			
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.915,65	2.915,65	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.355,20	1.355,20	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.747,54	1.747,54	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c.2, CCNL 5/10/2001)	5.239,28	5.239,28	-
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, c.5, CCNL 1/04/1999)	2.480,60	2.480,60	-
Incremento dotazione organica al 31/12/2018 (CCNL 21/5/2018 art. 67 comma 5, lett. a)	2.208,00	2.208,00	-
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dich. Congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004, n. 4 CCNL 09/05/2006)	2.801,06	2.801,06	-
Incremento art. 67, comma 2, lett. A) CCNL 21/5/2018	832,00	832,00	-
Incrementi per riduzione stabile del fondo straordinario (art. 14, c.3, CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	46.455,08	46.455,08	-
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, c.1, lett. d) CCNL 1/04/1999	-	-	-
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, c.1, lett. k) CCNL 1/04/1999	-	-	-
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016)	894,81	265,40	629,41
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	-	-	-
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	-	-	-
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.341,47	1.619,87	- 278,40
Totale risorse variabili			
TOTALE	2.236,28	1.885,27	351,01

DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2021	DIFFERENZA (2020-2021)
DECURTAZIONI FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	8.716,51	8.716,51	-
Altre decurtazioni fondo (art. 23. co.2, d.lgs. 175/2017)	3.994,00	6.446,19	- 2.452,19
TOTALE	12.710,51	15.162,70	- 2.452,19
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46.455,08	46.455,08	-
Risorse variabili	2.236,28	1.885,27	351,01
Decurtazioni (parte fissa)	12.710,51	15.162,70	- 2.452,19
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	35.980,85	33.177,65	2.803,20

- TABELLA N. 12 – Programmazione di utilizzo del Fondo

DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2021	DIFFERENZA (2020-2021)
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 68, co. 1, CCNL 21/5/2018)	4.513,03	4.585,60	- 72,57
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/2016)	894,81	265,40	629,41
TOTALE	5.407,84	4.851,00	556,84
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di rischio, maneggio valori, disagio (art. 68, co.2, lett. c) e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	659,20	615,50	43,70
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018)	3,00	17,00	- 14,00
Indennità particolari responsabilità (art. 68, co.2, lett. e) e art. 70-quinquies, co. 1 CCNL 21/5/2018)	2.100,00	2.100,00	-
Indennità particolari responsabilità (art. 68, co.2, lett. e) e art. 70-quinquies, co. 2 CCNL 21/5/2018)	300,00	-	300,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, c. 1 CCNL 21/5/2018)	15.827,63	18.045,55	- 2.217,92
Progressioni orizzontali dell'anno (art. 68, co.2, lett. J), CCNL 21/5/2018)	2.458,52	1.283,62	1.174,90

DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2021	DIFFERENZA (2020-2021)
Produttività/performance organizzativa (art. 68, co. 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)			-
Produttività/performance individuale (art. 68, co. 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	9.224,66	6.264,98	2.959,68
TOTALE	30.573,01	28.326,65	2.246,36
DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Totale destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	-	-	-
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.407,84	4.851,00	556,84
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	30.573,01	28.326,65	2.246,36
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	35.980,85	33.177,65	2.803,20

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, che attingono alla retribuzione variabile, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al cap. 2165 "Fondo miglioramento efficienza servizi", mentre quelle attinenti alla retribuzione fissa e continuativa sono imputate ai corrispondenti capitoli riferiti agli stipendi ciascuno in base al servizio di appartenenza. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione non pertinente

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le disponibilità finanziarie ai fini delle diverse voci del fondo sono contenute all'interno dei capitoli attinenti al personale ed inseriti nell'Intervento 1 del bilancio, come indicato nella sezione I.

La presente relazione assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 21.5.2018 che prevede: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."*

Ed è stata compilata in ossequio a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, con i necessari adattamenti riferiti al Comparto delle Autonomie Locali e alla specifica situazione del Comune di Candiana.

Il Responsabile Finanziario
(dott. Andrea Baù)