

Comune di Candiana

Provincia di Padova

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario comunale - Rappresentante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL – UIL FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Sottoscrizione nuovo CCDI 2023-2025 b) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2023.</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Verbale n. 30 del 19/12/2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione di G.C. n. 92 del 27.12.2010. Obiettivi di performance presenti del PEG.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? Sì. Con Deliberazione del G.C. n. 20 del 27.03.2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025, sezione "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2023-2025", contenente anche una sezione relativa al Programma per la Trasparenza e l'Integrità.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.lgs. 33/2013? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Si riporta, di seguito, gli articoli del CCDI 2023-2025:

TITOLO I — DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I — Disposizioni Generali

Art. 1 — Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 — Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 — Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4 — Interpretazione autentica dei contratti decentrati

TITOLO II — TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I — Risorse e Premialità

Art. 5 — Quantificazione delle risorse

Art. 6 — Istituti contrattuali

CAPO II — Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

Art. 7 — Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 8 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, anno 2023 e successivi

Capo III — Progressione economica all'interno delle aree (articoli 14, 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022)

Art. 9 — Criteri generali

CAPO IV — Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità

Art. 10 — Principi generali

Art. 11 — Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL 16.11.2022)

Art. 12 — Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 14.11.2022)

CAPO V — Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 13 — Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7, comma 4, lett. g) CCNL 16/11/2022)

Art. 13.1 — Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997

Art. 13.2 — Compensi previsti da disposizioni di legge

Art. 13.3 — Risparmi derivanti dall'attuazione dei Piani di razionalizzazione

CAPO VI — Performance e Premio individuale

Art. 14 - Disciplina della performance

Art. 15 - Differenziazione del premio individuale

Art. 16 – Servizio mensa

Capo VII — Sezioni speciali

Art. 17 — Indennità di servizio esterno

Capo VIII — Incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 18 — Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione

Art. 19 — Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato

TITOLO III — DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I — ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO

Art. 20 — Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 21 — Lavoro straordinario e Banca delle ore

Art. 22 — Orario massimo di lavoro settimanale

Art. 23 — Flessibilità dell'orario di lavoro

CAPO II — ALTRI ISTITUTI CONTRATTABILI

Art. 24 — Salute e sicurezza sul lavoro

CAPO III — Welfare integrativo

Articolo 25 - Le attività del “welfare integrativo”

Allegato “A” al CCI 2023/2025

DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE

Allegato “B” al CCI 2023/2025

MISURA DELL'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

- 1) Progettualità individuali (verbale del 07/12/2023 di distribuzione del Fondo 2023);*
- 2) Produttività individuale (sulla base del regolamento della performance + artt. 14 e 15 del CCDI 2023-2025);*
- 3) Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCDI 2023-2025)*

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.lgs. 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009:

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCDI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.lgs. 150/2009, essendo riconosciute a n. 2 dipendenti dell'Ente su 5 aventi diritto, individuabili sulla base dei criteri di cui all'allegato "B" al CCDI 2023-2025.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

COMUNE DI CANDIANA

Provincia di Padova

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2023**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 256 del 29/09/2023 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2023

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza

€	41.827,00
Totale a)	€ 41.827,00

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021
- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)

€	832,00
€	570,75
€	1.533,29
€	-
€	-
€	-
€	2.885,14
€	845,00
€	147,81
€	-
Totale b)	€ 6.813,99

Totale Risorse Stabili

€ 48.640,99

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi
- Piani di razionalizzazione
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente
- Risparmi da utilizzo straordinari
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria
- Incremento 0,22% monte salari 2018
- Incremento max 1,2% monte salari 1997
- Incremento per obiettivi del Piano performance
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022

€	-
€	-
€	2.456,00
€	-
€	355,57
€	-
€	405,73
€	-
€	-
€	-
€	-
€	1.690,00
Totale Risorse Variabili	€ 4.907,30

- somme non utilizzate fondo anno precedente

€ -

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)

€	1.018,00
€	16.563,04
Totale decurtazioni	€ 17.581,04

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 48.640,99	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ 17.581,04	
= totale risorse stabili		€ 31.059,95
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 4.907,30	
= totale risorse variabili		€ 4.907,30
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 35.967,25
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	4.324,18	
- progressioni orizzontali storiche	€	16.944,72	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-	
- indennità di responsabilità/professionali	€	-	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	2.456,00	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>			€ 23.724,90

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	1.500,00	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-	
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€	2.100,00	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	699,40	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	-	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	6.042,95	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€	1.900,00	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>			€ 12.242,35

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€	-	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>			€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€	23.724,90	
b) totale Sezione II – Mod. II	€	12.242,35	
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>			€ 35.967,25

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE
--

	ANNO 2022		ANNO 2023	
a) risorse storiche consolidate:	€	41.827,00	€	41.827,00
b) incrementi parte stabile	€	4.358,86	€	6.813,99
c) decurtazioni fondo parte stabile	€	17.581,51	€	17.581,04
<i>Totale risorse stabili</i>	€	28.604,35	€	31.059,95
a) risorse variabili	€	1.619,87	€	4.907,30
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-	€	-
<i>Totale risorse variabili</i>	€	1.619,87	€	4.907,30
<i>Totale fondo</i>	€	30.224,22	€	35.967,25

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI
E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, che attengono alla retribuzione variabile, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al cap. 2165 "Fondo miglioramento efficienza servizi", mentre quelle attinenti alla retribuzione fissa e continuativa sono imputate ai corrispondenti capitoli riferiti agli stipendi ciascuno in base al servizio di appartenenza. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come da prospetto Excel allegato alla determina di costituzione del fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le disponibilità finanziarie per le retribuzioni fisse e continuative (PEO storiche) trovano capienza all'interno dei capitoli di spesa del personale. Nel Capitolo del Fondo risorse decentrate (Cap. n. 2165) trovano copertura le seguenti poste: indennità di comparto (quota fondo), PEO anno di riferimento, indennità per condizioni di lavoro e per specifiche responsabilità, incentivi/indennità disposte da norme di legge, produttività individuale.