

OBIETTIVI I AREA

OBIETTIVO STRATEGICO: ADEMPIMENTI CONSEGUENTI ELEZIONI AMMINISTRATIVE COMUNALI, REDAZIONE CCDI E RICERCA PERSONALE LLPP

DESCRIZIONE: efficientamento dei processi funzionali all'interno dell'area

CENTRO RESPONSABILITA': I AREA SEGRETERIA PERSONALE, RAGIONERIA, PROTOCOLLO, SERVIZI DEMOGRAFICI, LEVA E STATISTICA

RESPONSABILE OBIETTIVO: PINTON ALESSANDRA, REFFO ERSILIO, BAU' ANDREA

DESCRIZIONE OBIETTIVI OPERATIVI NEL TRIENNIO

STATO 2018

2019

2020

2021

OBIETTIVO 2: redazione nuovo CCDI e conferimento posizioni organizzative

TIPOLOGIA: REDAZIONE NUOVO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO E DISCIPLINA CONFERIMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

INDICATORE OBIETTIVO

INDICATORE OBIETTIVO

OBIETTIVO 1 - FASI	data inizio	data termine
Nuova disciplina di conferimento delle Posizioni Organizzative secondo le modalità stabilite dal CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018	30/01/2019	20/05/2019
Redazione nuovo CCDI secondo le previsioni previste dal CCNL delle Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018	01/01/2019	31/12/2019

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

DESCRIZIONE

TARGET ATTESO

Per il 2018 l'accordo ponte del 22.12.2018 ha fatto salve le previsioni del CCDI 2018/2019 con le previsioni del nuovo CCNL delle Funzioni locali 21.05.2018. Dal 1.1.2019 il decentrato deve essere riadottato

Redazione nuovo CCDI e disciplina conferimento delle PO

si

Obiettivo 1: Adempimenti relativi alle elezioni amministrative 2019

TIPOLOGIA: NUOVO SERVIZIO

INDICATORE OBIETTIVO

INDICATORE OBIETTIVO

OBIETTIVO 2 - FASI	data inizio	data termine
redazione della relazione fine mandato del Sindaco in carica con problematiche relative ai dati detenuti Unione Conselvano dal 24.05.2014 al 31.03.2015	01/01/2019	25/02/2019
presentazione liste elettorali, e predisposizione materiale elettorale (tabelloni, e altro)	01/05/2019	30/05/2019

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

DESCRIZIONE

TARGET ATTESO

Obiettivi 1, 2 Reffo Ersilio, Pinton Alessandra; Baà Andrea

Operazioni di insediamento commisioni elettorali, scrutinio schede e trasmissione dati alla Prefettura	01/05/2019	30/05/2019
--	------------	------------

approvazione documentazione aggiornata al fine di adempiere le procedure elettorali in modo corretto	sì
--	----

OBIETTIVO 3: Ricerca personale area LLPP



TIPOLOGIA: MOBILITA' PERSONALE PER RICOPRIRE POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO/AUTISTA E ORGANIZZAZIONE SERVIZIO VIGILANZA SCUOLE

INDICATORE OBIETTIVO

INDICATORE OBIETTIVO

OBIETTIVO 3 - FASI	data inizio	data termine
utilizzo di personale mediante progetti di lavori di pubblica utilità per svolgimento mansioni di vigilanza presso le scuole	01/01/2019	31/12/2019
predisposizione di bandi per reclutamento figure professionali operario specializzato mediante mobilità da altri enti	01/03/2018	30/04/2018
Reclutamento di un operaio specializzato mediante mobilità da altri enti o al,tre forme di reclutamento consentite dalla legge	01/06/2019	30/06/2019
Attività di supporto al RUP prevista dal D.Lgs n. 50/2016	01/01/2019	31/12/2019

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

Non residuando capacità assunzionale nel fabbisogno annuale 2019 si intende indire dei bandi di per l'impiego di Lavori di pubblica utilità

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Bandi di pubblica utilità di rilevanza sociale e ricorso professionalità esterne	sì

RISORSE UMANE COINVOLTE:

Obiettivi 1, 2 dott. Reffo e dott. Baù; Obiettivo 1: Pinton Alessandra, Baù Andrea, Reffo Ersilio; Obiettivo 3 geom. Bassan, dott. Baù, dott. Reffo,

ALTRE UNITA' COINVOLTE:

RISORSE FINANZIARIE:

preventivate nel bilancio 2019/2021

OBIETTIVI II AREA

OBIETTIVO STRATEGICO: RISTRUTTURAZIONE FUNZIONI SOCIO - CULTURALI

DESCRIZIONE: mantenimento e potenziamento struttura esistente tenuto conto vincoli assuzionali presenti

CENTRO RESPONSABILITA': II AREA SERVIZI SOCIO CULTURALI, BIBLIOTECA, SPORT, TEMPO LIBERO

RESPONSABILE OBIETTIVO: VIGNATO PATRIZIA, SARTORI PAOLA, MANTOAN LUCIA

DESCRIZIONE OBIETTIVI OPERATIVI NEL TRIENNIO

Obiettivo 1: Rivisitazione convenzione con il Comune di Carceri per eventuale estensione orario lavoro assistente sociale

TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO

OBIETTIVO 1 - FASI	data inizio	data termine
Rivisitazione convenzione esistente con il Comune di Carceri	01/01/2019	31/12/2019
rimodulazione convenzione servizio di assistente sociale e suo collegamento con il lavoro dell'area	01/01/2019	31/12/2019

STATO 2018

2019

2020

2021

INDICATORE OBIETTIVO

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

DESCRIZIONE

TARGET ATTESO

convenzione con il comune di carceri per assistente sociale

presenza nell'Ente della professionalità di un assistente sociale per 12 ore settimanali o più ore

si

Obiettivo 2: Controllo servizio rette refezione scolastica, servizio pasti anziani e trasporsto scolastico

TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO

OBIETTIVO 2 - FASI	data inizio	data termine
controllo quantità e qualità servizio offerto	01/01/2019	31/12/2019
controllo pagamento pasti da parte degli utenti	01/01/2019	31/12/2019

INDICATORE OBIETTIVO

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

DESCRIZIONE

TARGET ATTESO

E' prefissato un obiettivo di mantenimento del costo del pasto ma con servizio aggiuntivo recapito pasti anziani

Mantenimento costo pasto con eventuali servizi aggiuntivi

si

Obiettivo 3: Miglioramento servizio biblioteca e addestramento personale protocollo

TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO**INDICATORE OBIETTIVO****INDICATORE OBIETTIVO**

OBIETTIVO 3 - FASI	data inizio	data termine	DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Miglioramento servizio protocollo	01/01/2019	31/12/2019			
attivazione centro studio universitario all'interno della biblioteca e fornitura di materiale necessario	01/01/2019	31/12/2019	La modifica orario apertura al pubblico ha consentito un potenziamento servizio offerto biblioteca. A questo si deve accompagnare addestramento personale addetto segreteria/protocollo	ampliamento orario di apertura biblioteca e centro studio studenti universitari	sì

RISORSE UMANE COINVOLTE: Bassan Stefano

Obiettivo 1

Reffo Ersilio; Vignato Patrizia

Obiettivo 2

Mantoan Lucia, Reffo Ersilio

Obiettivo 3

Pinton Alessandra, Mantoan Lucia, Rossetto Christian;

ALTRE UNITA' COINVOLTE:**RISORSE FINANZIARIE:**

stanziamento del bilancio di previsione 2019-2021

OBIETTIVI III AREA

OBIETTIVO STRATEGICO: ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE E MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

DESCRIZIONE: Attuazione delle direttive previste nel programma triennale 2018-2020 dell'Amministrazione relativo alle opere pubbliche (lavori), ai servizi e alle forniture, secondo quanto previsto dal Nuovo Codice.

CENTRO RESPONSABILITA': III AREA SERVIZI TECNICO-TERRITORIALI

RESPONSABILE OBIETTIVO: BASSAN STEFANO

DESCRIZIONE OBIETTIVI OPERATIVI NEL TRIENNIO

Obiettivo 1: Realizzazione intervento di manutenzione stradale di € 50.000 con contributo statale assegnato ai sensi dell'art. 1, co. 107 della legge di stabilità 2019 (L. n. 145/2018)

TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO

OBIETTIVO 1 - FASI	data inizio	data termine
progettazione lavoro	01/01/2019	31/01/2019
ultimazione lavori e redazione del certificato di regolare esecuzione	01/08/2019	31/08/2019

Obiettivo 2: Realizzazione rotatoria via Balbo, Fossaragna, Stradelle e Borgo e marciapiedi lungo via Balbo, Rialto e Martinati €146,000,00

TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO

OBIETTIVO 2 - FASI	data inizio	data termine
Approvazione del progetto definitivo e esecutivo	01/04/2019	30/04/2019
affidamento in appalto e direzione dei lavori	15/05/2019	31/07/2019
redazione del certificato di regolare esecuzione	01/08/2019	31/08/2019

Obiettivo 3: Efficientamento energetico, nuovo impianto di climatizzazione e sostituzione serramenti sede municipale € 51,000,00

TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO

OBIETTIVO 3 - FASI	data inizio	data termine
Approvazione del progetto definitivo e esecutivo	01/04/2019	30/04/2019

STATO 2018

2019

2020

2021

INDICATORE OBIETTIVO

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

DESCRIZIONE

TARGET ATTESO

Redazione del C.R.E. (certificato di regolare esecuzione)

si

INDICATORE OBIETTIVO

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

DESCRIZIONE

TARGET ATTESO

Redazione del C.R.E. (certificato di regolare esecuzione)

si

INDICATORE OBIETTIVO

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

DESCRIZIONE

TARGET ATTESO

Redazione del C.R.E.

affidamento in appalto e direzione dei lavori	15/05/2019	31/07/2019
redazione del certificato di regolare esecuzione	01/08/2019	31/08/2019

(certificato di regolare esecuzione)	si
--------------------------------------	----

Obiettivo 4: L:R: 39/91 Interventi a favore mobilità e sicurezza stradale € 200,000,00

TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO

INDICATORE OBIETTIVO

INDICATORE OBIETTIVO

OBIETTIVO 4 - FASI	data inizio	data termine
Approvazione del progetto definitivo e esecutivo	01/01/2019	30/04/2019
affidamento in appalto e direzione dei lavori	01/05/2019	31/07/2019
redazione del certificato di regolare esecuzione	01/08/2019	30/09/2019

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO
 ammodernamento strutture viarie esistenti e realizzazione di percorsi pedonali protetti in ambito urbano

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Redazione del C.R.E. (certificato di regolare esecuzione)	si

Obiettivo 5: Interventi alla pubblica illuminazione

TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO

INDICATORE OBIETTIVO

INDICATORE OBIETTIVO

OBIETTIVO 4 - FASI	data inizio	data termine
Approvazione del progetto definitivo e esecutivo	01/01/2020	30/03/2020
affidamento in appalto e direzione dei lavori	01/04/2020	31/07/2020
redazione del certificato di regolare esecuzione	01/08/2020	30/09/2020

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Redazione del C.R.E. (certificato di regolare esecuzione)	si

RISORSE UMANE COINVOLTE: Bassan Stefano

Obiettivi 1, 2, 3, 4, 5

Bassan Stefano

ALTRE UNITA' COINVOLTE:

ufficio ragioneria per i pagamenti e controllo disponibilità

Reffo Ersilio, Baù Andrea

RISORSE FINANZIARIE:

Obiettivo 1: euro 82.,000
 Obiettivo 2: euro 144.000,00
 Obiettivo 3: euro 53.000,00
 Obiettivo 4: euro 200.000,00
 Obiettivo 5: euro 150.000,00
 Obiettivo 6: —
 Obiettivo 7: euro 30.000,00

OBIETTIVI AREA 4^

OBIETTIVO STRATEGICO: Adeguamento strumenti urbanistici generali, aggiornamento procedure SUAP e attivazione SUE, definizione pratiche sospese e/o oggetto di contenzioso

DESCRIZIONE: Si rende necessario l'adozione di un Piano Assesso territoriale; riprendere in considerazione proposte e suggerimenti che possono essere accolti; varianti specifiche conseguenti all'accoglimento delle proposte e delle manifestazioni d'interesse; affinamenti alle N.T.O. del P.I. e del Regolamento Edilizio; la redazione di un apposito prontuario di determinazione dei parametri di riferimento alla determinazione della quota perequativa; valutare le richieste di "Varianti verdi per la riclassificazione di aree edificabili" (art. 7 L.R. 4/2015 e Circ.n. 1 del 11.02.2016) stabilendo i criteri di valutazione delle domande. E' altresì necessario aggiornare le procedure SUAP e verificare i procedimenti sospesi per la loro successiva conclusione, formare il personale per l'utilizzo del sistema informatico GPE per la gestione delle pratiche edilizie e attivare lo sportello SUE (Sportello Unico per l'Edilizia). Infine è necessario definire, previa ricognizione, i procedimenti sospesi e/o oggetto di contenzioso

DESCRIZIONE OBIETTIVI OPERATIVI NEL TRIENNIO	2018	2019	2020	2021
--	------	------	------	------

CENTRO RESPONSABILITA': 4^ AREA

RESPONSABILE OBIETTIVO: FORNASIERO STEFANO

OBIETTIVO 1: Conclusione iter amministrativo della variante al piano del centro storico di

TIPOLOGIA: SVILUPPO

OBIETTIVO 1 - FASI	data inizio	data termine
Istruttoria variante, invio agli organi competenti per l'acquisizione dei pareri, e successiva adozione.	01/01/2019	31/01/2019
Supporto allo studio tecnico incaricato per la valutazione delle osservazioni pervenute e per la predisposizione delle controdeduzioni al fine della successiva approvazione della variante al PI.	01/01/2019	28/02/2019
Raccolta osservazioni - Completamento attività istruttoria ed attività tecnica e di coordinamento con il professionista incaricato ed Amministrazione Comunale - Commissione Urbanistica Consiliare - Predisposizione della Delibera di C.C. di risposta alle osservazioni e approvazione della 2^ Variante - Adempimenti successivi all'approvazione della variante ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2004 - Pubblicazione di deposito della variante - Comunicazione all'ufficio Tributi delle variazioni urbanistiche per i provvedimenti impositivi a carico degli interessati.	01/01/2019	28/02/2019

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO
 Conclusa predisposizione variante e acquisizione pareri enti competenti

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Adozione del P.AT e fase informativa	si

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Comunicazione all'ufficio Tributi delle variazioni apportate	si

OBIETTIVO 2: AGGIORNAMENTO SUAP E UTILIZZO SISTEMA INFORMATICO PER LA GESTIONE DELLE PRATICHE EDILIZIE (GPE) AL FINE DELLA SUCCESSIVA ATTIVAZIONE DEL SUE (Sportello Unico per l'Edilizia)

TIPOLOGIA: SVILUPPO

OBIETTIVO 2 - FASI	data inizio	data termine
Attivazione e gestione sportello SUE	01/01/2019	31/12/2019
Attività di formazione del personale per l'utilizzo del sistema informatico GPE e successivo inizio caricamento pratiche.	01/01/2019	31/12/2019

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO
 Attivato sportello SUE, iniziato l'aggiornamento delle procedure e la verifica dei procedimenti del SUAP - Completata l'informazione all'utenza e ai tecnici

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Numero pratiche scansionate e/o inserite nella procedura riferite a 10 fabbricati	si

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Numero pratiche scansionate e/o inserite nella procedura riferite a 10 fabbricati	si

OBIETTIVO TRASVERSALE ATTUAZIONE DEL P.T.P.C.T. 2018-2020

OBIETTIVO STRATEGICO: Dare compiuta attuazione alle prescrizioni del P.T.P.C.T. 2018-2020

DESCRIZIONE: Il presente obiettivo si propone di dare compiuta attuazione alle numerose nuove prescrizioni contenute nel P.T.P.C.T. 2017-2019. In particolare verranno monitorati le attività ed i procedimenti maggiormente esposti a rischio di corruzione e verrà inviato al R.P.C.T. un report in sede di controllo successivo sugli atti. E' poi previsto un monitoraggio del rispetto dei tempi procedurali, con relativo successivo report al R.P.C.T. in sede di controllo successivo sugli atti. Entro il mese di aprile di ogni anno, poi, i responsabili di area dovranno provvedere all'individuazione ed alla successiva trasmissione dell'elenco dei dipendenti inseriti nel percorso formativo anti corruzione. Infine sarà assicurata la piena attuazione del FOIA (Freedom of Information Act) secondo le disposizioni introdotte dal D.Lgs. 97/2016

CENTRO RESPONSABILITA': AREA 1-2-3-4 obiettivo trasversale da attuare in relazione a quanto di propria rispettiva competenza e Segretario Comunale per il coordinamento.

RESPONSABILE OBIETTIVO: Ogni titolare di P.O. è responsabile per gli adempimenti di competenza della propria area/settore. Reffo Ersilio è responsabile del coordinamento per il raggiungimento dell'obiettivo trasversale.

DESCRIZIONE OBIETTIVI OPERATIVI NEL TRIENNIO			2017	2018	2019	2020	
OBIETTIVO 1: Monitoraggio delle attività e dei procedimenti maggiormente esposti a rischio di corruzione e del rispetto dei tempi procedurali							
TIPOLOGIA: NUOVO SERVIZIO			INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	
OBIETTIVO 1 - FASI	data inizio	data termine	DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Monitoraggio delle attività e dei procedimenti maggiormente esposti al rischio di corruzione, anche mediante controlli a sorteggio sulle attività espletate dai dipendenti	01/01/2018	31/12/2020		Trasmissione n. 1 report al RPCT dei risultati del monitoraggio e delle azioni espletate	100%	Trasmissione n. 1 report al RPCT dei risultati del monitoraggio e delle azioni espletate	100%
Monitoraggio del rispetto dei tempi procedurali e tempestiva eliminazione delle anomalie	01/01/2018	31/12/2020				Trasmissione n. 2 report al RPCT dei risultati del monitoraggio e delle azioni espletate	100%
OBIETTIVO 2: Percorso formativo a carattere generale e specialistico.							
TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO			INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	
OBIETTIVO 2 - FASI	data inizio	data termine	DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Individuazione dipendenti da inserire nei programmi di formazione del P.T.P.C.T. entro aprile di ciascun anno	01/01/2018	31/12/2020		Percentuale dipendenti individuati che hanno partecipato al corso	100%	Percentuale dipendenti individuati che hanno partecipato al corso	100%
Trasmissione elenco dipendenti da inserire nel percorso formativo entro aprile di ciascun anno	01/01/2018	31/12/2020				Percentuale dipendenti individuati che hanno partecipato al corso	100%
OBIETTIVO 4: Monitoraggio affidamento lavori, servizi e forniture							
TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO			INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	
OBIETTIVO 4 - FASI	data inizio	data termine	DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO	DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Formazione report relativo ad informazioni di tipo generale (segnalazione di illeciti, acquisizione informazioni su collaborazioni con privati, segnalazioni di conflitti di interessi, eventuali richieste di danno o indennizzo da ritardo, azioni disciplinari intraprese, attività di formazione ed aggiornamento, eventuali criticità in ordine alle misure di prevenzione)	01/01/2018	31/12/2020					
Formazione report relativo ad informazioni di tipo specifico (n. procedure avviate e valore, n. procedure definite e valore, n. procedure in corso di definizione e valore, modalità di scelta del contraente, n. avviso di preinformazione, eventuali proroghe, affidamenti d'urgenza e partecipanti esclusi)	01/01/2018	31/12/2020		Trasmissione report a R.P.C.T. entro il 31.12.2018	si	Trasmissione report a R.P.C.T. entro il 31.12.2018	si
Aggiornamento dei modelli di capitolato di gara e schema di contratto con l'inserimento delle clausole previste dalla normativa anticorruzione (inserimento di patti di integrità e protocolli di legalità) per i contratti sopra soglia comunitaria.	01/01/2018	31/12/2020				Trasmissione report a R.P.C.T. entro il 31.12.2018	si
OBIETTIVO 5: Trasparenza e accesso civico							
TIPOLOGIA: NUOVO SERVIZIO			INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	INDICATORE OBIETTIVO	

OBIETTIVO 5 - FASI	data inizio	data termine
Monitoraggio dei documenti, informazioni e dati oggetto di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" in formato di tipo aperto	01/01/2018	31/12/2019

OBIETTIVO 6: Aggiornamento delle schede dei procedimenti previa ricognizione degli stessi.

TIPOLOGIA: MIGLIORAMENTO SERVIZIO

OBIETTIVO 6 - FASI	data inizio	data termine
Analisi dei procedimenti amministrativi e conferma/revisione degli stessi	01/01/2018	30/09/2020
Aggiornamento sezione "Amministrazione trasparente-attività e procedimenti" del sito comunale	01/10/2018	31/12/2020

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE E TARGET RAGGIUNTO

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Proposta di delibera di Giunta Comunale entro il 10.6.2018	si
N. segnalazioni non superiore a 5	si

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Conferma/revisione dei procedimenti amministrativi	50%
Aggiornamento sezione "Amministrazione trasparente-attività e procedimenti" del sito comunale	50%

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
N. segnalazioni non superiore a 5	si

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Conferma/revisione dei procedimenti amministrativi	50%
Aggiornamento sezione "Amministrazione trasparente-attività e procedimenti" del sito comunale	50%

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
N. segnalazioni non superiore a 5	si

INDICATORE OBIETTIVO

DESCRIZIONE	TARGET ATTESO
Agglomeramento dei procedimenti amministrativi	100%
Agglomeramento sezione "Amministrazione trasparente-attività e procedimenti" del sito comunale	100%

RISORSE UMANE COINVOLTE:

ALTRE UNITA' COINVOLTE:

RISORSE FINANZIARIE:

OBIETTIVO 1-2-4-5-6: TUTTI GLI UFFICI COMUNALI

OBIETTIVO 1-4-5-6: RPCT, OIV, OBIETTIVO 2: FORMATORI E AMMINISTRATORI

OBIETTIVO 1-4-5-6 NESSUNA OBIETTIVO 2: DOTAZIONE DI BILANCIO

OBIETTIVO 1-2-4-5-6: TUTTI GLI UFFICI COMUNALI

OBIETTIVO 1-4-5-6: RPCT, OIV, OBIETTIVO 2: FORMATORI E AMMINISTRATORI

OBIETTIVO 1-4-5-6 NESSUNA OBIETTIVO 2: DOTAZIONE DI BILANCIO

OBIETTIVO 1-2-4-5-6: TUTTI GLI UFFICI COMUNALI

OBIETTIVO 1-4-5-6: RPCT, OIV, OBIETTIVO 2: FORMATORI E AMMINISTRATORI

OBIETTIVO 1-4-5-6 NESSUNA OBIETTIVO 2: DOTAZIONE DI BILANCIO