



COMUNE DI CANDIANA

REGIONE VENETO - PROVINCIA DI PADOVA

Via Roma, 40 – 35020 Candiana (PD) - C.F.: 80009110281 - P. IVA: 01039100282

www.comune.candiana.pd.it – protocollo@comune.candiana.pd.it – protocollo.comune.candiana.pd@pecveneto.it

C O P I A

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 27 del 24-04-2019

Oggetto: APPROVAZIONE CRITERI DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E CRITERI CONFERIMENTO

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono

IL PRESIDENTE
F.to Brazzo Chiara

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DOTT. REFFO ERSILIO

N. 292 reg. pubbl.

Certifico che copia della presente deliberazione viene PUBBLICATA mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire
dal 25-04-2019

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DOTT. REFFO ERSILIO

Per copia conforme all'originale

Lì, 25-04-2019

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. REFFO ERSILIO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che questa deliberazione è divenuta esecutiva il

In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione

Lì, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DOTT. REFFO ERSILIO

L'anno duemiladiciannove il giorno ventiquattro del mese di aprile alle ore 08:25, nella sala delle adunanze, convocato per determinazione del Sindaco con avvisi scritti, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Nome Cognome	Qualifica	Presenza.
Brazzo Chiara	SINDACO	Presente
MANFRIN LUCA	ASSESSORE	Assente
Gobbo Massimiliano	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Sig. DOTT. REFFO ERSILIO Segretario Comunale.

La Sig.ra Chiara Brazzo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.



Proposta di deliberazione n. 29 del 19-04-2019

**Oggetto: APPROVAZIONE CRITERI DI GRADUAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE E CRITERI CONFERIMENTO**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 prevede espressamente l'attribuzione ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali, o in conformità di questi delegati dal Sindaco;

Visto l'art. 15, c. 2, del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 che testualmente recita "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.";

Rilevato in particolare che l'art. 13, comma 3 del nuovo CCNL del 21.05.2018 testualmente recita: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL."*;

Viste le direttive contenute nella delibera di GC. n. 95 del 22.12.2018 al fine della formulazione di una proposta di pesatura delle posizioni organizzative presenti all'interno dell'Ente, che fosse tale da supportare l'applicazione del CCNL basato sul superamento della tradizionale logica di uniformità dei trattamenti economici a favore di una differenziazione fondata su elementi il più possibili obiettivi che mettessero in luce la rilevanza della posizione stessa nel contesto ambientale dell'Ente esprimendo, altresì, la relazione esistente tra posizioni di responsabilità e obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Considerato che ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate";

Preso atto della metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative presenti all'interno dell'Ente, così come proposta dall'Ufficio Personale, allegata alla presente per farne parte sostanziale ed integrante;

Dato atto che la suddetta proposta di disciplina è stata trasmessa alle OO.SS. territoriali, giuste note prot. n. 1221 del 27.02.2019 e n. 1792 del 28.03.2019;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 50 c. 10;

Richiamati:

- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;



- l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine all'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai criteri e alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica e ai sensi dell'art. 49, 1° c., del D.Lgs. n. 267/2000, che si riportano in calce al presente atto deliberativo;

All'unanimità di voti legalmente espressi,

D E L I B E R A

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di approvare i criteri per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, così come proposta dall'Ufficio Personale e allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. di demandare al Sindaco di concerto con l'OIV la pesatura delle Posizioni Organizzative così come risulta dal suddetto regolamento ;
4. di dare atto che il Sindaco, con proprio successivo provvedimento, attribuirà le indennità di Posizione ai titolari di P.O. sulla base della pesatura delle stesse effettuata mediante i criteri così come approvati dal presente provvedimento;
5. di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Settore dell'Ente, alle R.S.U e alle OO.SS.;
6. di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
7. di dichiarare il presente atto, con separata votazione favorevole e unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, c. 4, del TUEL



Proposta di deliberazione n. 29 del 19-04-2019

**Oggetto: APPROVAZIONE CRITERI DI GRADUAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE E CRITERI CONFERIMENTO**

**PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000**

Parere sulla Regolarita' tecnica: **Favorevole**

data 19-04-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to REFFO ERSILIO



DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 27 DEL 24-04-2019

**Oggetto: APPROVAZIONE CRITERI DI GRADUAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE E CRITERI CONFERIMENTO**

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare la su esposta proposta di deliberazione come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione;