



COMUNE DI CANDIANA

Provincia di Padova

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 93 del 22-12-2018

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LA PARITA' UOMO-DONNA NEL LAVORO, PER IL TRIENNIO 2019-2021.

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono

IL PRESIDENTE
BRAZZO CHIARA

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. REFFO ERSILIO

L'anno duemiladiciotto il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 12:00, nella sala delle adunanze, convocato per determinazione del Sindaco con avvisi scritti, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

N. 24 reg. pubbl.

Certifico che copia della presente deliberazione viene PUBBLICATA mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 05-01-2019

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. REFFO ERSILIO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che questa deliberazione è divenuta esecutiva il

In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione

Lì, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. REFFO ERSILIO

Nome Cognome	Qualifica	Presenza
BRAZZO CHIARA	SINDACO	Presente
MANFRIN LUCA	ASSESSORE	Assente
Gobbo Massimiliano	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Sig. DOTT. REFFO ERSILIO Segretario Comunale.

La Sig.ra CHIARA BRAZZO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.



Proposta di deliberazione n. 100 del 20-12-2018

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LA PARITA' UOMO-DONNA NEL LAVORO, PER IL TRIENNIO 2019-2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la Legge n. 125/1991, "Azioni Positive per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro", modificata dal D. Lgs. n. 196/2000, prevede che le PP.AA. "...predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l'inserimento delle donne nell'ambito lavorativo ad ogni livello, ad ogni settore e di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità";
- l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 prevede che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 1, comma I, lettera c), del D. Lgs. n. 165/2001, stabilisce che l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni debbano realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto al lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori, nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, stabilisce che le pubbliche amministrazioni debbano garantire pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, oltre che garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, impegnandosi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 fissa disposizioni in ordine alle attività da compiere allo scopo di garantire le pari opportunità, tra le quali rientra anche la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);
- la Legge n. 183/2010 (Collegato al Lavoro), in vigore dal 24.11.2010, all'art. 21 prevede inoltre l'istituzione del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il quale sostituisce e unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Richiamate le proprie deliberazioni n. 46 del 15.07.2015 "Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 183/2010)" e n. 94 del 23.12.2016 ad oggetto "approvazione del piano triennale per le azioni positive anni 2016/2018 del Comune di Candiana" e tenuto conto che quest'ultimo necessita di un aggiornamento ;

Ritenuto, , di aggiornare il Piano di Azioni Positive di cui alla deliberazione giunta n. 78 del 11.12.2017 poiché, in caso di mancato adempimento, è prevista la sanzione di cui all'art. 6, comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Accertato che per la realizzazione delle attività riportate nell'allegato Piano delle Azioni Positive 2019-2021 non discendono ulteriori oneri a carico di questa Amministrazione;

Precisato che ai sensi del suddetto art. 48, del D. Lgs. 198/2006 laddove le PP.AA. non provvedano all'adozione del Piano delle Azioni positive, trova applicazione l'art. 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001, e precisamente, l'impossibilità di procedere, da parte degli Enti pubblici, all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;



Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità, del 23 maggio 2007, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

Acquisito il parere favorevole di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, nel testo che si allega **sub A)** al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri di spesa per l'ente e che il presente piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio e nel sito comunale (operazione trasparenza), nonché reso disponibile a tutti i dipendenti;
- 3) di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Padova per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza;
- 4) di trasmettere copia della presente alle OO.SS. e RR.SS.UU. competenti, nonché al Nucleo di Valutazione;
- 5) di notificare l'adozione del presente provvedimento ad ogni dipendente e di pubblicare copia della presente sul sito del Comune di Candiana, nella sezione "Amministrazione trasparente";
- 6) di dichiarare con separata votazione unanime, la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del T.U.E.L. n. 267/2000 stante l'urgenza.



Proposta di deliberazione n. 100 del 20-12-2018

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LA PARITA' UOMO-DONNA NEL LAVORO, PER IL TRIENNIO 2019-2021.

**PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000**

Parere sulla Regolarita' tecnica: **Favorevole**

data 20-12-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
REFFO ERSILIO



DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 93 DEL 22-12-2018

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LA PARITA' UOMO-DONNA NEL LAVORO, PER IL TRIENNIO 2019-2021.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare la su esposta proposta di deliberazione come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione;