



COMUNE DI CANDIANA

Provincia di Padova

C.F. 80009110281 – P.I. 01039100282 Mail: protocollo@comune.candiana.pd.it
PEC: protocollo.comune.candiana.pd@pecveneto.it – tel. 049 5349603 fax 049 5349614

Prot. 7228

Rif. prot. n. 6383/2021

il 26.11.2021

AI SIGNOR SINDACO

AI RESPONSABILI DEI SERVIZI

AI DIPENDENTI COMUNALI
per il tramite dei Responsabili dei Servizi / rete intranet

AL PERSONALE VOLONTARIO DEL SERVIZIO CIVILE

per conoscenza
AL Nucleo di Valutazione
Alle OOSS
Alle RRSSUU
AI RSPD

Oggetto: INTEGRAZIONE MISURE ORGANIZZATIVE ED OPERATIVE PER L'ATTUAZIONE DEL D.L. N. 127/2021 A SEGUITO DI CONVERSIONE CON L. N. 165/2021

Ad integrazione della mia precedente nota dello scorso 14.10.2021 (Prot. n. 6383/2021), segnalo che in sede di conversione del D.L. n. 127/2021 con Legge n. 165/2021 in tema di obblighi e controlli del green pass nei luoghi di lavoro è stata inserita un'importante semplificazione:

"Al fine di semplificare e razionalizzare le verifiche di cui al presente comma, i lavoratori possono richiedere di consegnare al proprio datore di lavoro copia della propria certificazione verde COVID-19. I lavoratori che consegnano la predetta certificazione, per tutta la durata della relativa validità, sono esonerati dai controlli da parte dei rispettivi datori di lavoro".

Pertanto, su base volontaria, ogni lavoratore può consegnare il proprio **green pass** all'Ufficio Personale (che attuerà tutte le dovute misure in tema di privacy) per poter essere esonerato dai controlli per tutto il periodo di validità della certificazione stessa.

Segnalo altresì che è stato inserito dopo l'articolo 9-octies del D.L. n. 52/2021 il seguente articolo 9-novies in tema di scadenza delle certificazioni verdi COVID-19 in corso di prestazione lavorativa:

"Per i lavoratori dipendenti pubblici e privati la scadenza della validità della certificazione verde COVID-19 in corso di prestazione lavorativa non dà luogo alle sanzioni previste, rispettivamente, dagli articoli 9-quinquies, commi 7 e 8, e 9-septies, commi 8 e 9. Nei casi di cui al precedente periodo la permanenza del lavoratore sul luogo di lavoro è consentita esclusivamente per il tempo necessario a portare a termine il turno di lavoro".

La presente Direttiva viene pubblicata sul Sito web dell'Amministrazione Comunale in Amministrazione Trasparente, Sezione Altri contenuti, Sotto-Sezione "buone prassi"

Distinti Saluti.



Il Segretario Comunale
Dott. Ersilio Reffo